



تقرير الرصد اليومي لأخبار القطاع الصحي في الصحافة المحلية Daily Media Monitoring Report for Helth Industry



اليوم : الأحد



التاريخ: 31 ديسمبر 2023



○ وزير العمل يلتقي رئيس وأعضاء مجلس إدارة جمعية البحرين لرعاية مرضى السكر.

وزير العمل يشيد بدور جمعية البحرين لرعاية مرضى السكر

بدوره، نوه زكريا إبراهيم الكاظم رئيس مجلس إدارة جمعية البحرين لرعاية مرضى السكر بجهود وزارة العمل في توفير الفرص النوعية المناسبة لمختلف الشرائح المجتمعية، وبما يحقق أهداف المسيرة التنموية الشاملة ويعود بالخير والنماء على الجميع.

مرضى السكر في تقديم الدعم للمصابين بفقر الدم المنجلي «السكر»، مؤكدا حرص الوزارة على توطيد أليات التعاون مع مختلف منظمات المجتمع المدني بما يحقق التطلعات المنشودة والتي تعود بالنفع على الوطن والمواطنين، ومتطلعا للجمعية مزيدا من النجاح في تحقيق أهدافها المرجوة.

التقى جميل بن محمد علي حميدان وزير العمل، زكريا إبراهيم الكاظم رئيس مجلس إدارة جمعية البحرين لرعاية مرضى السكر، بحضور عدد من أعضاء مجلس إدارة الجمعية، وذلك في مكتبه بالوزارة. وأكد حميدان الدور البارز الذي تضطلع به جمعية البحرين لرعاية

P 2

Link

الصحة: حملات متواصلة لمكافحة البعوض بجميع المحافظات

تغير المواسم وفصول العام وما يصاحبه من هطول الأمطار وتجمعاتها مع الحرص على مكافحة البؤر في أماكن تكاثرها بشكل مستمر. وكانت إدارة الصحة العامة بوزارة الصحة قد دعت جميع المواطنين والمقيمين بضرورة الانتباه من تجمع المياه الراكدة في الحاويات أو النافورات المنزلية أو فتحات تصريف المياه غير محكمة الإغلاق. كما نوهت الوزارة إلى ضرورة اتباع التعليمات والإرشادات التي تحد من انتشار البعوض والتي تهدف إلى التخلص من المياه بشكل دوري لتفادي تكون يرقات البعوض فيها، مشددة على أهمية نقل المخلفات إلى الأماكن المخصصة لها، وذلك تفادياً لانتشار البعوض والحشرات بالمنطقة.

أفادت وزارة الصحة أن هناك حملات متواصلة لمكافحة البعوض بجميع محافظات مملكة البحرين. ونشرت الوزارة على حسابها الرسمي بموقع التواصل الاجتماعي «الانستغرام» صورا تظهر جهود إدارة الصحة العامة بوزارة الصحة للحد من انتشار البعوض، والتي تستهدف العديد من المواقع حيث يقوم المختصين بقسم صحة البيئة بحملات دورية وبشكل يومي في جميع محافظات مملكة البحرين، لمكافحة البعوض البالغ واليرقات، وذلك باستخدام آلات الرش والتضبيب الحراري، إلى جانب استخدام المبيدات الخاصة للحد من انتشار البعوض، بالإضافة إلى تكتيف الآليات اللازمة لحماية أفراد المجتمع خصوصا مع العوامل التي قد تزيد من انتشارها مثل



P 5

Link

مناقصة لإسناد خدمات مكافحة الحشرات والقوارض للقطاع الخاص

والأرضيات وإصلاح أو استبدال الأبواب والنوافذ وتجديد دورات المياه. بالإضافة إلى الأعمال الميكانيكية مثل تطوير شبكات المياه واستبدال خزانات المياه والأعمال الكهربائية مثل إعادة تأهيل غرفة الكهرباء واستبدال لوحات التوزيع الكهربائية والمصابيح وغيرها من الأعمال.

كما طرحت شركة بابكو للتكرير مناقصة لإبرام اتفاقية توريد القوى العاملة لإدارة المشتريات في شركة بابكو للتكرير مدة ٣ سنوات، وسيتم تسلم مظاريف عطاءات الشركات المتقدمة للمناقصة حتى تاريخ ٢٤ يناير القادم، على أن يتم فتح المظاريف في اليوم التالي.

وتسعى بابكو للتكرير من خلال طلب تقديم العروض للحصول على عروض للموردتين، لتوريد القوى العاملة لإدارة المشتريات في شركة بابكو للتكرير، حيث قدمت مواصفات الخدمة في تقديم العروض، لذلك يجب قراءة طلب تقديم العروض بعناية ويجب تلبية جميع المتطلبات بوضوح.



كما طرحت وزارة الأشغال مناقصة لأعمال الصيانة الشاملة لمدرسة الرفاع الإعدادية للبنين مدة ٧ أشهر، وسيتم تسلم مظاريف عطاءات الشركات المتقدمة للمناقصة حتى تاريخ ٢٤ يناير القادم، على أن يتم فتح المظاريف في اليوم التالي.

ويضمن المشروع تنفيذ أعمال الصيانة المدنية والإنشائية مثل الصباغة الداخلية والخارجية وصيانة التشققات وإصلاح الأسقف

المجدولة من إدارة الصحة العامة إذا لزم الأمر، والشكاوى من الأفراد والجهات الحكومية والرد عليها بالمكافحة في الوقت المحدد، ويجب على مقدم العطاء تقديم خدمات مكافحة نواقل المرض والحشرات والقوارض في جميع مناطق مملكة البحرين، بالإضافة إلى أنه يجب على مقدم العطاء توفير واستخدام المواد والمبيدات المناسبة لمكافحة الحشرات والقوارض المطلوبة للمعايير والمواصفات المطلوبة والمعتمدة.

كتبت نوال عباس:

طرحت وزارة الصحة في الموقع الإلكتروني لمجلس المناقصات والمزايدات مناقصة لإبرام اتفاقية مدتها ٣ سنوات لإسناد خدمات مكافحة الحشرات والقوارض للقطاع الخاص، وسيتم تسلم مظاريف عطاءات الشركات المتقدمة للمناقصة حتى تاريخ ٢٤ يناير القادم، على أن يتم فتح المظاريف في اليوم التالي.

وتطلب وزارة الصحة طرح مناقصة الشراكة مع القطاع الخاص لتقديم خدمات مكافحة نواقل المرض والحشرات والقوارض لتحسين جودة الخدمات الوقائية المقدمة وخلق فرص المنافسة بين مقدمي الخدمة في القطاع الخاص. ومدة المشروع ثلاث سنوات، ويكون مقدم العرض مسؤولاً عن تنفيذ برنامج مكافحة المجدول عن طريق الحد من مصادر التكاثر والسيطرة على الطور البالغ، كما يجب على مقدم العطاء أن يكون مسؤولاً عن تلقي الطلبات غير

P 8

Link

P 17

Link

تكنولوجيات

بقلم: د. جاسم حاجي

ماذا نتوقع للذكاء الاصطناعي في ٢٠٢٤؟

كفاءة للموارد الطبية وسيلعب دوراً متزايد الأهمية في مواجهة تحديات الرعاية الصحية في المستقبل. مساهمة الرعاية الصحية الافتراضية ومن الاتجاهات الأخرى التي سيلعب فيها الذكاء الاصطناعي دوراً، هو ما يعرف بمساعدتي الرعاية الصحية الافتراضية، حيث يمكن للمساعدتين الافتراضيتين وروبوتات الدردشة مساعدة الأطباء من خلال تقديم المشورة بشأن العلاج والتشخيص والأدوية، ويمكنهم أيضاً مساعدة المرضى من خلال الإجابة على.

ألعاب البولوكشين

والعالم الافتراضي «المتافيرس» من المتوقع أيضاً أن تشهد ألعاب العالم الافتراضي (metaverse) وألعاب الويب الثالث التي تم إنشاؤها بواسطة الذكاء الاصطناعي نمواً كبيراً خلال عام ٢٠٢٤. وتوقع المدير التنفيذي لشركة London Real Ventures - أن تشهد تقنيات ثورية تدمج بين تقنيات الذكاء الاصطناعي والويب الثالث (web3).

تحسين أداء الروبوتات نظراً لتطور التكنولوجيا، من المتوقع أن يرتفع مستوى ذكاء الروبوتات في عام ٢٠٢٤، حيث سيكون هناك تطور في القدرة على التعلم واتخاذ القرارات والتفاعل مع البيئة. ستكون الروبوتات قادرة على تنفيذ مهام معقدة بمهارة وكفاءة عالية، مما سيسهم في تحسين العمليات وزيادة الإنتاجية في الصناعات المختلفة.

تقنيات التعلم العميق

يعد التعلم العميق واحداً من أحدث التطورات في مجال الذكاء الاصطناعي. ستستخدم هذه التقنية شبكات عصبية اصطناعية متعددة الطبقات لتحليل وفهم البيانات الضخمة بشكل أكثر دقة وفعالية. من المتوقع أن يتطور التعلم العميق في عام ٢٠٢٤ ليصبح قادراً على تحليل الصور والنصوص والتعرف على الأصوات بنسبة دقة أعلى، مما يمكنه من تحقيق تطورات هائلة في مجالات مثل التشخيص الطبي وتحليل البيانات وتطوير التطبيقات الذكية.

بما أننا أشرنا على نهاية عام ٢٠٢٣، فلننظر في أبرز تنبؤات في المجال الذكاء الاصطناعي في عام ٢٠٢٤:

صدمة كهربائية

وفي الربع الأول من العام المقبل ستطلق السيارة الكهربائية المليون في طرقات بريطانيا، وهذا بحسب مركز البحث شميث أوتوموتيف. وهذا يجعل السوق البريطاني الثاني بعد السوق الألماني في تشغيل السيارات الكهربائية. وعلى الرغم من هذا، يتوقع أن يكون عام ٢٠٢٤ عاماً صعباً بالنسبة إلى صانعي السيارات الكهربائية.

وفي أواخر ٢٠٢٣، جمعت شركات فورد وجنرال موتورز وتسل خططها لتوسيع إنتاجها من السيارات الكهربائية. وفي أكتوبر، وصفت شركة مرسيدس بينز سوق السيارات الكهربائية بأنه «وحشي» بسبب حرب الأسعار ومشاكل في خطوط الإمداد.

الذكاء الاصطناعي

التوليدي في الرعاية الصحية

الذكاء الاصطناعي سيكون فعالاً في العديد من الاتجاهات، ولكن النوع التوليدي، على وجه الخصوص، سيكون له تأثير خاص على مدار الـ ١٢ شهراً المقبلة، حيث سيفضي الطابع الديمقراطي على الوصول إلى تطبيقات الذكاء الاصطناعي التحويلية الأخرى، ما يسهل تنفيذ النتائج وتفسيرها وإنشاء توصيات مخصصة، وسيتم إنشاء بيانات اصطناعية يمكن استخدامها لتدريب خوارزميات الذكاء الاصطناعي الطبية من دون المساس بخصوصية المريض. قد يهمل علماء يختبرون دواءً جديداً لعلاج التهاب اللثة والتطبيقات الأكثر تقدماً للذكاء الاصطناعي ستكون في علم «الجيโนม»، حيث سيتم استخدامه لتحليل الحمض النووي للمرضى لتشخيص وعلاج الأمراض وإنشاء أدوية مخصصة لأشخاص محددين وصولاً إلى المستوى الجزيئي (يسمى أحياناً الطب الدقيق)، ويعتقد العديد من الباحثين أن النهج الشخصي في الرعاية الصحية يؤدي إلى نتائج أفضل للمرضى واستخدام أكثر

أطباء العقود .. حقوق ضائعة ومستقبل مجهول

الثلاثينيات وليس لديهم أي تأمين اجتماعي أو وظيفة ثابتة. والأوسر من ذلك، إنه بعد أن تغنى بعض المسؤولين بإدماجهم في التأمين الاجتماعي، صعدوا بأن الأمر كان بمرحلة إعلامية، وإن الواقع مختلف تماماً. فما هي حكايتهم؟ وما هي الرسالة التي نود إيصالها بشأنهم؟

حقوق كثيرة لهم خلال سنوات قدموا خلالها جهوداً مشهودة خاصة في فترة جائحة كورونا، وكان المقابل لهم لم يستلوا حتى شهادة شكر، واستثنوا من الأوسرة التي سلمت حتى للمتطوعين، وبقي الآخرون ممن انهموا البرنامج في قائمة العاطلين انتظروا لتوظيفهم. تلتزم سنوات العمر ويصل بعضهم إلى منتصف

انقضاءهم من برائث التعطل والبقاء سنوات في قوائم الانتظار. وهذا البرنامج جاء لاحقاً لبرنامج التدريب الذي كانت تديره وزارة الصحة. ولكن.. في الوقت الذي أنصفهم فيه صندوق العمل (تمكين)، وتحمل رواتبهم لمدد تتراوح بين 4-6 سنوات حسب التخصص، هدرت جهات أخرى

منها من إخلاص وتغان في أي موقع تتسلم فيه زمام القيادة. أكثر من مائة طبيب شاب، بعضهم ابتعثوا من قبل الدولة، وآخرون درسوا على حسابهم الخاص، عائلوا كثيراً حتى وجدوا فرصة للعمل ضمن (برنامج الطبيب المقيم) الذي يموله صندوق العمل (تمكين). والحق يقال، ساهم هذا البرنامج في



تحقيق: محمد الساعي

« لا علاوات أو بدل مناصبات .. وبعضهم بلغ منتصف الثلاثينيات من دون توظيف .. ولا تأمين

« فرحوا بقرار إدماجهم في التأمينات الاجتماعية وتبين أنها فرقعة إعلامية

الهيكل التنظيمي للمستشفيات الحكومية. وإن إجراءات توظيف هذا الفئة تمت خلال جائحة فيروس كورونا كوفيد ١٩، وسيتم تحويل العقود المؤقتة إلى عقود دائمة حال استيفائهم للشروط وفور اعتماد الهيكل التنظيمي. بالطبع أساساً بحاجة إلى أن تشير مرة أخرى إلى أن التوظيفات مازال مرعلاً، وتكثرت تركيزاً هنا على موضوع التأمينات.

فقد صدر القرار مؤخرًا بإتاحة المجال للأطباء العاملين عن طريق صندوق العمل، تمكين، للتسجيل في التأمين الاجتماعي والاشتراك في صندوق التقاعد للقطاع العام. وبدأ الأمر وكأنه استجابة لمطالبهم ومكافأة لهم على جهودهم. وتبع ذلك إشارات وثناء من النواب والأطباء والمجتمع.

ولكن.. كانت الصدمة عندما علموا أن الموافقة لا تتضمن أي حقوق إضافية، وإنما عليهم أن يتحملوا نسبة التأمين كاملة وهي ٥٣٪ من الراتب الذي يعتبر بعدد ثلثه متدنياً وثلث من حقوقهم كأطباء يعملون في مستشفى السلامة الطبي لسنوات ولا يحصلون على العلاوات أو الزيادة السنوية ولا على بدل المناوبات، فضلاً عن عدم حصولهم على أية مكافآت مالية أو معنوية. بل وحتى إجازاتهم المرضية تحسب من رصيد إجازاتهم السنوية. ثم يأتي استقطاع ٦٥٪ للتأمينات الاجتماعية ليستنزف البقية الباقية من دخلهم. وهذا ما تسبب لهم بحالة إعياء، وجعلهم يشاءون، أين الإنجاز في الموضوع؟ لماذا هذه الفتاعة الإعلامية التي صاحبت التصريح بتأمينهم في التأمينات والتقاعد؟



أين المشكلة؟ في السابق كان برنامج التدريب للطبيب المقيم الذي تنظمه وزارة الصحة للأطباء الجدد بعامتهم كأي طبيب عامي، يحصلون على حقوقهم وامتياناتهم بما في ذلك التأمين الاجتماعي والعلاوات. وبعد أن استحدث برنامج (الطبيب المقيم)، تم اعتبارهم متدربين، وبالتالي لا تشملهم قوانين التوظيف، ولا تخضع عقودهم لجداول رواتب جهاز الخدمة المدنية. وترتب على ذلك أنهم حرموا من كل العلاوات والمميزات وأولها التأمين الاجتماعي، ولا يحصلون إلا على مكافأة ثابتة في أقل بكثير مما يحصل عليه أقرانهم في برنامج التدريب السابق.

وهذه المكافأة لا تغطي ساعات العمل الإضافية ولا المناوبات ولا البدلات، بل لا يوجد تاريخ ثابت لاستلامها. ففي مرات عدة تتأخر أشهراً من دون أن يستلموها مديراً. في حين أن المستشفيات الأخرى غير الإسلامية تقدم حتى للمتدربين علاوات للمناوبات والساعات الإضافية.

هذا عدا عن الإجازة السنوية التي تبلغ ٣٠ يوماً فقط شاملة الإجازة السنوية والمرضية والإجازات الطارئة مثل حالات الوفاة وغيرها. ولا يضاف إليها إلا ٧ أيام فقط في السنة للدراسة أو المشاركة في مؤتمرات أو تقديم امتحانات.

لذلك يضطر البعض إلى العمل حتى في حال مرضه كي لا يخسر إجازته السنوية. لينطبق عليه المثل القائل: «يدأوي الناس وهو عليل».

هذه هي البداية، وليست جوهر المشكلة. فعدد كبير ممن انهموا البرنامج يقو في البيت انتظاراً للتوظيف. وهم يعلمون كمكافآت يشهد بها المسؤولون أنفسهم، والمحافظون منهم وجدوا بعض الفروض المتواضعة في القطاع الخاص، فيما بقي الآخرون ينتظرون.. ويتظنون. والغريب أن الاستشاريين في مختلف الأقسام يكونون وجود الحاجة إلى توظيف هؤلاء الأطباء، وأن هناك نقص بعد انتهاء عدد من المتدربين من البرنامج وإجبارهم على التوقف عن العمل. وتأخر المواعيد أحد أبرز أضرار هذا النقص في الأطباء، وعلى الرغم من ذلك لم يتم توظيفهم على الرغم من اكتسابهم خبرة مميزة خلال سنوات عملهم وتخرجهم بدرجة إخصائي.

وبعضهم وصل من العمر إلى ٣٥ عاماً، وهو يتساءل، متى التوظف واستلم راتباً ثابتاً؟ كم بقي من عمر الشباب؟ ولا ننسى هنا أن نصفهم أنه في الوقت الذي ينتظر فيه عدد كبير من هؤلاء الاختصاصيين التثبيت تم توظيف أطباء انهموا سنة الامتياز فقط، من دون أي خبرة، ومن دون المرور ببرنامج الطبيب المقيم.

حرموا من التكريم بعد الجائحة على الرغم من إدراج أسمائهم في القوائم

من الغريبة، تضطر فيها إلى العودة مرة أخرى إلى الوراء قليلاً.

فمع التماسات هؤلاء الأطباء وفقهم المتزايد من مرور السنوات وتقدم العمر من دون تأمين اجتماعي تقدم عدد من النواب بمقترح برقية فحوى باحتساب سنوات الخدمة للأطباء البحرنيين العاملين بعقود مؤقتة في وزارة الصحة ومسارقاتهم مع زملائهم لوجود تفاوت كبير في المعايير التقاعدية. وأكد النواب أن الاستجابة لهذا المقترح يعزز التسريع في إحلال الأطباء البحرنيين محل الكوادر الوافدة وجعلهم الخيار الأمثل في عمليات التوظيف، فضلاً عن دوره في تحسين ظروف العمل وتحقيق الأسس الوظيفية والاستقرار الأسري لهم من خلال ضمهم بشفقة التأمين الاجتماعي.

واستند النواب إلى أن الدستور نص على أن تكفل الدولة توفير فرص العمل للمواطنين وعدالة شروطه وأن الوظائف العامة خدمة وطنية تناط بالقائمين بها. كما دعو إلى توفير كافة الامتيازات الوظيفية لهم باعتبار أن ممارستهم للمهنة تتطلب التحفيز والاستقرار الوظيفي الذي يتطلبه ضرورية النظر في استحقاقهم لسنوات الخدمة.

بالمقابل، برزت تصريحات حكومية في أبريل ٢٠٢٢ تؤكد أن تثبيت الأطباء والممرضين والصيادلة والبحريين بجميع السلمانية الطبي سيكون بعد اعتماد

ثم حمل الموظفون والمتطوعون على مكافآت بعد إفراج الأوضاع، وحصل بعض الموظفون على درجتين في السلم الوظيفي، وتم تكريم الجميع بأوسمة شكر وتقدير على ما قدموه من جهود في مكافحة الجائحة بما في ذلك رجال الأمن والحراس والعاملون في الأقسام الفنية. أما هؤلاء الأطباء المقيمون فلم يحصلوا حتى على ورقة يضيء تحير غواظهم. بل كانت أسمائهم قد أدرجت في البداية ضمن المكرمين بالأوسمة، وبفترة قار اختفت هذه الأسماء في إحدى المحطات التي مرت بها، بحجة أنهم متدربون. والمنطق يقول إن المتدرب لا يقل عن المتطوع. وهذا ما جعلهم يشعرون بأن جل ذنبهم هو أنهم ضمن (برنامج الطبيب المقيم).

وكننا يعلم حجم المعاناة التي عاشتها الطوائف الطبية والإدارية فترة الجائحة، وهو ما اكتبه دراسة أمريكية إن عام ٢٠٢١ كان الأقسى نفسياً وجسدياً على الأطباء، بل أنه استنزف المخزون العاطفي لدى الطوائف الطبية.

التأمين الطبيعي أن التأمين الاجتماعي يعتبر من أهم الضمانات التي يحتاج إليها المواطن. والأسوأ هنا هل من الإنصاف أن تتجاوز أعمال هذه الكفاءات الثلاثين والخامسة والثلاثين وهم غير مسجلين في التأمينات الاجتماعية.

وموضوع التأمينات هذا يحد ذاته حكاية لا تحلوا

من حثنا أن نتساءل، ماذا قدم مثل هؤلاء الأطباء الشباب كي يستحقوا تقديرًا أكبر؟

لنعد قليلاً إلى الوراء، ونعيد فترة الجائحة. حيث تم الاعتماد بهذه العلاقات، عملوا خلالها في مختلف المواقع بما في ذلك مراكز الصحة والمراكز الصحية العامة وجسر الملك فيد والمستشفيات والأقسام الإدارية ومراكز الاتصال وغيرها. كان العمل إجبارياً وليس اختيارياً. انهموا أنفسهم وعملوا لساعات طويلة وقدموا جهوداً مضاعفة. وعلى الرغم من ذلك حرموا من الكثير من الامتيازات. ففي حين كان الموظفون يحصلون على بدل لساعات الإضافية، لم يحصل الأطباء على أي علاوة. ولم يعترضوا على ذلك مقدرين الظروف.

« ٣٠ يوماً في السنة تشمل الإجازة السنوية والمرضية والحالات الطارئة!

رسالتهم: أملنا كبير في الرئيس التنفيذي للمستشفيات الحكومية

وزير العمل يلتقي رئيس جمعية البحرين لرعاية مرضى «السكر» :

توطيد التعاون مع مختلف منظمات المجتمع المدني



التقى جميل بن محمد علي حميدان وزير العمل، زكريا إبراهيم الكاظم رئيس مجلس إدارة جمعية البحرين لرعاية مرضى «السكر»، بحضور عدد من أعضاء مجلس إدارة الجمعية، وذلك في مكتبه بالوزارة.

وأكد حميدان الدور البارز الذي تضطلع به جمعية البحرين لرعاية مرضى «السكر» في تقديم الدعم للمصابين بفقر الدم المنجلي «السكر»، مؤكداً حرص الوزارة على توطيد آليات التعاون مع مختلف منظمات المجتمع المدني، بما يحقق التطلعات المنشودة والتي تعود بالنفع على الوطن والمواطن، متطلعاً للجمعية مزيداً من النجاح في تحقيق أهدافها

المرجوة. وبما يحقق أهداف المسيرة التنموية الشاملة ويعود بالخير والنماء على الجميع. لرعاية مرضى «السكر» بجهود وزارة العمل في توفير الفرص النوعية المناسبة لمختلف الشرائح المجتمعية،

P 2

Link



الهلل الأحمر تشارك في ورشة تأهيل المتطوعين بهيئات وجمعيات الهلال الأحمر

شاركت جمعية الهلال الأحمر البحريني في ورشة تدريبية معنية بتأهيل ودمج المتطوعين القادة بهيئات وجمعيات الهلال الأحمر في دول مجلس التعاون لدول الخليج العربية، والتي استضافها الهلال الأحمر القطري في الدوحة على مدار 3 أيام خلال الفترة من 1 حتى 3 ديسمبر الجاري تحت شعار «التطوع لمستقبل خليجي مستدام»، بمشاركة 30 متطوعاً من دول مجلس التعاون الخليجي.

ومثل الهلال الأحمر البحريني في هذه المشاركة المحامي أحمد خميس الصالح عضو متطوع في الفريق القانوني بالجمعية، وأحمد أيمن إدريس منسق الحاسب الآلي. وتضمنت أجندة الورشة عدداً من المواضيع ذات الأهمية في إعداد وتأهيل القيادات التطوعية القادرة على توجيه العمل التطوعي وتطويره والتخطيط له، حيث تناولت في يومها الأول موضوع القيادة الفاعلة، ومهارات العرض والإلقاء، وفي اليوم الثاني ركزت الورشة على مبادئ القانون الدولي الإنساني ومصادره وآليات تنفيذه الرقابية والوقائية، أما اليوم الثالث والختامي فتم تخصيصه كحلقة نقاشية عن الدبلوماسية الإنسانية.

P 3

Link



ملف التوظيف سيظل أولوية في جميع أدوار الانعقاد النيابية.. النائب فردان في حوار مع «الأيام» :

تحركات لتسريع إصدار قوانين جديدة للمحاماة وسوق العمل والصحة

حوار - مصطفى الشاخوري:



محمود فردان

قال نائب رئيس لجنة الشؤون التشريعية والقانونية بمجلس النواب محمود فردان إنه سيوقع بصفة عدد من النواب من أجل تسريع إصدار قوانين جديدة في مجالات حيوية ومهمة من أبرزها قانون المحاماة الذي يناهز عمره الأربعين سنة، ويحتاج إلى تشريع جديد يواكب التغيرات الهائلة والكبيرة في هذا الميدان. وذكر أن مشروع قانون المحاماة الشوري بقي في أراج النواب سنوات طويلة، وسقط مؤخراً بعد أن قرّرت الحكومة عدم التمسك به في مطلع الفصل التشريعي الحالي. كما أكد الحاجة لتشريع جديد في مجال القضاء، والمحاكم وسوق العمل والقطاع الصحي والتوظيف. وأكد أن ملف التوظيف وحلقة البيلغة سيبقى حاضراً بقوة في جميع أدوار الانعقاد، من خلال أغلب الأدوات الرقابية والتشريعية المتاحة.

وعن جمعية الرابطة الإسلامية التي يترأسها في مجلس النواب وحيداً، قال فردان إن الجمعية تشتمل رؤيتها وتوجهاتها من الشريعة الإسلامية وأصالة المجتمع البحريني الذي يعلب عليه الطابع الإسلامي المحافظ، كما تستقي رؤيتها من دستور مملكة البحرين، مضيفاً أن الجمعية ليس لها أي علاقة أو ارتباط بأحزاب أو جهات خارج البحرين. كما أكد أن الجمعية لا تؤمن بشيء اسمه «توجه ثوري»، في العمل السياسي.

وأشار فردان بقيادة رئيس مجلس النواب الحالي أحمد السلم، ورأي أنه شخص حكيم أبرز برؤيته قوة المجلس من خلال شخصيته القيادية وتعاطفه مع عموم وقضايا الناس والمواقف الوطنية، وأن حكمته جلبت المجلس الدول في الانقسامات وصراعات كُتبت بها مجالس نيابية سابقة. وفيما يلي نصّ اللقاء.

■ **المسلم رجل قيادي حكيم وحفظ المجلس الحالي من الانقسامات التي بليت بها مجالس سابقة**

■ **«الرابطة» جمعية تستقي رؤيتها من الدين والدستور وليس لها علاقات بأحزاب خارجية**

أمام المحاكم والعاملين في السلك من محامين وغيرهم. ■ تحدث عن قانون المحاماة، إن وصل هذا المشروع الذي بقي منذ سنوات طويلة في أروقة لجان مجلس النواب:

« مشروع قانون المحاماة كان موجوداً في أراج مجلس النواب منذ الفصل التشريعي الحالي، إلا أنه سقط مؤخراً نتيجة التعديلات التي طالت اللائحة الداخلية لمجلس النواب نتيجة عدم تصديق الحكومة به، فبالتالي هناك حاجة لعمل جديد من أجل إبرازه وإظهاره للنور، كما يجب أن يُقدّم شاملاً ومتطوراً وفق تطور المحاكم والأشخاص ذوي العلاقة، مع التوصل مع وزارة العدل التي يثبت أن هناك مشروفاً بقانون تعمل عليه خاصة بمهمة المحاماة، وتعهدت بأن يكون متطوراً، وهذه الخطوة أوفقتنا عن تقديم اقتراح بقانون شامل في ضوء الإقرار بقانون السابق مع بعض التعديلات، فوجود مشروع قانون حكومي وهو الطريق الأسرع لإصدار القانون، والهدف أن تحصل على تصديق الجميع الحاليين، وليس مكتباً شخصياً، لأنه يهّم الناس والمجتمع والقضاء والجميع.

■ مجلس النواب الحالي يمثل بشخصية كبيرة من النواب الشباب الذين يقدّر عهدهم ثلثي النواب، ما دالات والتمكّنات تلك على طبيعة العمل؟

« هذا سلاح ذو حدين، فمن ناحية لا بدّ من إعطاء حيوية وحسنة للنهوض، ولكن مجلس النواب كذلك يحتاج إلى تراكم الخبرات، فعمل الفصل التشريعي قليله جداً، وهي 6 سنوات فقط. نحن بحاجة لدور كامل نظرياً لكي نعرف كيف العمل الجديد الذي ليس لديه خلفية تقنية على الأدوات التشريعية وتعديلاتها التقييم الأقل، وكثيراً ما نحتاج الأمر، ليكون التطوير قد فات، يأتي أصل جديد ومجلس جديد ونواب جديد مستقلون وليس لديهم خلفية، لتعاند الدائرة من جديد. نحن بحاجة للنهج، ونحتاج إلى الشباب الذين يعطون الحس للمجلس، ولكن أيضاً هناك حاجة لنفكر وتجربة وخبرة تثرى التجربة، فالفعل النيابي والتشريعات تؤثر في المجتمع واقتصادها كبيرة، وغياب الخبرات يؤدي إلى أن لا يقوم المجلس بدوره.

■ شهادتنا مؤخراً تشكل أدلة كثة نيابية في الفصل الحالي، ماذا عن توجيهكم؟ ما سنستفيدون بتشكيل كتلات، لا سيما ونحن ننتقل من أغلبية كاسحة للنواب المستقلين في المجلس الحالي، وبالتالي العمل النيابي يكون أكثر قوة بوجود كتلات ومواقف موحدة؟

« التكتلات مطلوبة في مجلس النواب، خصوصاً أن اللائحة الداخلية لمجلس النواب تُلزم بوجود تكتل معيّناً للدفع بها وتفعيلها، فالقانون الجماعي مهم للعمل ولا يمكن أن تعمل في المجلس وننتقل فكر واحد، وإنما بالعمل الجماعي، فوجود تكتل يمكن من استخدام الأدوات وتفعيلها، فوجود تكتل يمكن من استخدام التكتل من جهة نظراً لا بدّ أن يكون على أساس مشترك كبير، ولو أن الأساس لدى الجميع والهّم المشترك موجود أو ليس مشتركاً، فالتكتلات موجودة لأهمية واحد، وهو خدمة الناس، ولكن أيضاً هناك ضرورة التكتلات، وهذا هو الأساس في إقامة التكتل، وإننا توجد هذه التطلعات الموحدة فإن يكون هناك توافق، وسيعمل على هذه التكتلات الصراعات.

■ فبالنسبة إلى: أنا أرى أن الصيغة التي مضى في المجلس الحالي أن تكون هناك كتلات في الموضوعات التي هي موضوع معن، فالتكثّل تجاه هذا الموضوع، ولكن قد تختلف في موضوع آخر، وهذا صهي أكثر وعمل أكثر، وأكثر حاجة وفق الوضع الحالي، من أجل الحفاظ على وحدة مجلس النواب، والتسقيع بين النواب مهم، وأن توجد أكبر تكتل ممكن، خصوصاً في الموضوعات التي تهجم جميع المواطنين، التسقيع مهم أكثر من التكتل.



النائب فردان يتحدث إلى الزميل مصطفى الشاخوري

عن النائب من عدمه، وهذه الحساسية الشعبية التي تنعكس في العملية الانتخابية هي التقييم الفعلي لأداء النائب. وهذا أكد طلبت مني الحديث عن رأيي الشخصي، فأرى دوراً بارزاً للمجلس في مختلف القضايا لم يتوقف حتى في الإجازة التشريعية، وهذا انعكس بكل وضوح من خلال غياب الاختلافات واختلافات داخل المجلس - كما شاهدتها في مجالس سابقة وجود انقسامات أقرت في العمل بالبرجاء - وهذا بنا تأكيد أن يتم أولاً وجود صمام أمان وهو أغلى هرم المجلس، أتحدث عن رئيس مجلس النواب أحمد بن سلمان المسلم، فهو شخص حكيم وقد أبرز برؤيته قوة المجلس من خلال شخصيته القيادية وتعاطفه مع عموم وقضايا الناس، والمواقف الوطنية لرجل وطني وفق وفقة جادة في وجود صمام أمان ومن بيننا موضوع مفصولي طيران الخليج، وكيف أنه حمل من هؤلاء المصنوعين، وغيرهما من الموضوع التي رأيتها بعمل الأمم الوطني، ونحن في هذا الفصل التشريعي تحت قيادة رئيس المجلس نعدّد مكتباً كبيراً ونستشير خبراً في الأدوات المقبلة، لنجد نتائجه مرضية وإيجابية بإذنه تعالى.

■ ما أبرز المشاريع والقترحات التي ستقدمون بها خلال الفترة المقبلة؟

هناك مشاريع وقوانين عامة، ومشاريع خاصة بأهالي الدائرة ووضعها، بخصوص المشاريع العامة، سنقدم تشريعات وقوانين تعني بإيجاد حلول لإصلاح سوق العمل، تعطي بصيص أمل آلاف المواطنين الذين ينتظرون هذا أن تقدم لهم شيئاً، هناك مشاريع أخرى لها أولوية في العمل، من بينها تلك العممي والتطوير، وكذلك الملف الإسكاني وفتح آلاف وحلول حكومية جديدة لهذا الملف، وقد يابرت الحكومة إلى وضع مبادرات لتخفيف عبء انتقال السكن الطويلة بأيجاد خدمات إسكانية فورية، لكنها لا تتناسب الجميع وقد تسبب إرهاقاً لمن يستفيد منها، فنحن نحاول من خلال مبدأ التعاون بين السلطتين إيجاد حلول ومبادرات أخرى تكون مناسبة للمواطن ولا ترهقه، وتكفل حق السكن للمواطن كما ينصّ الدستور، فهو حق دستوري وأساس من الأساسيات التي تحدث عنها جلالة الملك المعظم وأكد عليها في أكثر من خطاب.

ومن بين القوانين المهمة قانون المحاماة الذي سيكون من ضمن الأولويات، وتعديل بعض القوانين مثل قانون الأليات، والتعديلات أيضاً واردة على قانون «الخبرة القضائية»، واقتصادها على النقاشات الانتخابيات بعد 4 أعوام، وهو انعكاس لدى الرضى

كما أن جمعية الرابطة لا تخضع لأي ارتباطات خارجية أو أحزاب، الجمعية لها أصالتها الممتدة من العمل البحريني التي نشأت وترعرعت فيه وترجع إليه وتتشكك به، ولا تؤمن بشيء اسمه «توجه ثوري»، فنحن نشتمل رؤيتنا من الإسلام ومن دستور الملكة، ونخرج قضايا المجتمع من خلال الرؤية التي تتماشى مع الإسلام وندافع عنها في سبيل الحفاظ على استقرار ووحدة المملكة، وبما يحفظ الاستقرار في ربوع المملكة الغالية.

■ هل هناك استناري على الجمعية؟ ما البرامج والمشاريع التي عملت وتعمل عليها الجمعية خلال هذه الفترة؟

« دورنا بارز وليس هناك انحصار لعمل الرابطة تأخذ مفهوم لا لا تفرق وتتداخل مع أعمال الجمعيات الأخرى وأدوارها، دور الرابطة التثليل السياسي، ولاحرص على عدم التقاطع مع أعمال الجمعيات الألفية المجتمعية ومؤسسات المجتمع المدني الأخرى، وإن كان تتقاطع معها في بعض الأدوات. جمعية الرابطة تمثل البعد السياسي التي تستقي من المبادئ العامة للشريعة الإسلامية، وتتأهل أن تكون متوازنة، وتؤكد على نيل العنف وإرساء الواسطة في المجتمع، هذا الدور يتقاطع مع عدة مؤسسات أخرى، ودور الجمعية يبرز في حال ضعف هذه المجتمعات في أداء رسالتها: لأنها لا تسعى إلى حجب رصيد، وإنما إزاء المجتمع البحريني سياسياً وروحياً وشعبياً، أسترى أن الجمعية لها دور في تخفيف الأزمات وسيرير رؤيتها حينها لفتح أفق جديدة بروية مقترحة تنعكس هذه الرسالة، كما أن الجمعية لديها دور اجتماعي في تعزيز الروح الإيجابية في المجتمع البحريني، من خلال تشكيل مجلس إدارة جديد قبل فترة بسيطة، وضع رؤية جديدة لعمل الجمعية، يحاول تفعيلها خلال هذه الدورة التي تمتد لستين تزامناً مع دوري ممثلاً للجمعية في البرلمان.

■ كيف يقيم محمود فردان - بوصفه قانونياً وعسراً في المجلس - أداء مجلس النواب في دوره الأول؟

بعد انقضاء دور واحد في مجلس النواب أرى الأداء داخل المجلس جيداً، ولكن التقييم الأساسي يرجع للتأخيرين الذين انتخبوا هؤلاء النواب وأوصلوهم إلى المجلس، والتقييم الشخصي ليس أكثر أهمية من تقييم المجتمع، باعتبار أن تقييم المجتمع شخصي على التناج الانتخابيات بعد 4 أعوام، وهو انعكاس لدى الرضى

■ في البداية، ما أبرز الملفات التي تعمل عليها ممثلاً وحيداً للجمعية الرابطة الإسلامية في مجلس النواب؟

« لدينا عدة ملفات كجمعية أو ككتل عن الجمعية بعد غيابها لفصل تشريعي لم تكن ممثلة فيه بمجلس النواب، بينها ملفات بأهالي الإخوة في فصول تشريعية ماضية، منها ملفات مرتبطة بأهاليان الصحي ودوي الاعاقة، ومرضى السكر، بالإضافة إلى ملف العاطلين عن العمل، وهو الملف الذي ينبغي ألا يغيب عن أي جمعية سياسية باعتبار أنه الشغل الشاغل ويسبب بشريحة كبيرة من المواطنين، حتى أن مكتب أغلب النواب تحولت إلى مكتب لاستقبال الباحثين عن عمل، وهذا يبين حجم الملف، ولو أنظفتم في الدور الأول كانت هناك مناقشات عامة، ركزت على ملف التوظيف، وبعضها نقاشات عن تخصصات معينة لديها فوالم كثيرة من العاطلين للتمسكين، وسيكون أيضاً هذا الملف حاضراً في الدور الجديد وفي جميع الأدوات، عبر تحريك أغلب الأدوات الرقابية والتشريعية التي تسهم في معالجته معالجة شاملة.

هناك أيضاً تشريعات باقية حبيسة الأراج منذ سنوات طويلة وطال بها الأمر من دخول حيز النفاذ، وبمصلحة الحال فإن الدول تتطور والمجتمعات تتطور، وهذا التطور المتصاعد يستلزم إيجاد أدوات تشريعية وتشريعات متطورة تواكب المستجدات ونسب الفرافات، فليس من الطبيعي الإبقاء على تشريعات يبلغ عمرها 30 و40 عاماً، ومن بينها قانون المحاماة، هذه المهمة التي تتطور والأشخاص والمعاملات فيها يتطورون مهتاً، فينبغي أن نتحرك أيضاً تجاه هذه التشريعات بما يواكب المستجد.

■ ما أبرز أفكار وتوجهات وطنية عمل الجمعية؟ بعض بلون أن أفكار الجمعية ليست واضحة، كما أن هناك حديثاً عن تراجع في شعبية الجمعية تنك في عدم تشكيك داخل المجلس لأكثر من فصل تشريعي، ما رأيك؟

« جمعية الرابطة أفتكرها أصيلة لتؤخذ من عرافة وصالة المجتمع البحريني، ومن بيننا الإسلامي الحنيف وقبيلة وتعاليمه السمحاء، قد يكون خطاب الجمعية في الفترة السابقة لم يستهو بعضاً في المحافظة على عرافة المجتمع وأساساته من التكتلات، سواء الخارجية أو العادات المحلية على المجتمع، وتلك بالون على هذا النهج ومستمرون فيه وخصوصاً أسباب عدم مصلحتنا في مجلس النواب الدور السابق، فلا أستطيع أن أشرح سبب عدم وجود الرابطة في الدور السابق أو الانقراض على ممثل واحد في الفصل الحالي، باعتبار أني كنت المرشح الوحيد للجمعية وقد فُرت باللعف، وأترك الإجابة عن هذا السؤال للمجتمع البحريني، فهو من يقيم ويختار ممثليه، وهناك أرقامات تحصل قبل كل عملية انتخابية والمجتمع يقيم أداء نوابه، ومن خلال تقييمه ورؤيته يختار المرشح الأنسب، ولكن كما ذكرت فإن الرابطة متمسكة برؤيتها ورسالتها وأصالتها فإن المجتمع، وسعمرته في مشاريعها وبرامجها الممثلة.

■ لكن ماذا من كون الجمعية «إسلامية»، ما رؤيتكم في هذا المجال؟ وماذا يميزكم من بقية الجمعيات؟

« المخلص من كون جمعية الرابطة «إسلامية» هو أنها جمعية ذات خلفية إسلامية، أي أنها تستقي وتأخذ تعاليمها وتوجهاتها من الشريعة الإسلامية وأصالة المجتمع الذي يعلب عليه الطابع الإسلامي المحافظ. ليس من أجدبياتنا التعامي مع الحركات الإسلامية الأخرى أو أي جمعيات، لم يكن ذلك مطروحاً وهو ليس مطروحاً الآن. جمعية الرابطة تلتزم بطرحها ورؤيتها، يلتزم معها من يلتزم ويختلف مع طرحها من يختلف، وفي لا تتدفع مع كل من يتجرع ويريد شعار الإسلام وإنما مع المبادئ والقيم الإسلامية الأصيلة والعادات الأصيلة التي تؤمن بها وتعقلها على أرض الواقع.

وزير العمل: «جمعية السكлер» تضطلع بدور في رعاية المصابين



التقى وزير العمل جميل حميدان، رئيس مجلس إدارة جمعية البحرين لرعاية مرضى السكлер زكريا الكاظم، حيث أكد الدور البارز الذي تضطلع به الجمعية في تقديم الدعم للمصابين بفقر الدم المنجلي «السكлер». وأكد حرص الوزارة على توطيد أليات التعاون مع مختلف منظمات المجتمع المدني بما يحقق التطلعات المنشودة والتي تعود بالنفع على الوطن والمواطنين، ومتطلعاً للجمعية

مزيداً من النجاح في تحقيق أهدافها المرجوة. بدوره، نوه الكاظم بجهود الوزارة في توفير الفرص النوعية المناسبة لمختلف الشرائح المجتمعية، وبما يحقق أهداف المسيرة التنموية الشاملة ويعود بالخير والنماء على الجميع.

P 2

Link

وليد صبري يفوز بالجائزة العربية لمكافحة التدخين «مكين»

التي تكافح التدخين وتضع نمط حياة صحية للوقاية من أضراره». لافتة إلى «زخم المشاركة العربية بالجائزة على الرغم من حداثة عمرها». من جانبها، أوضحت سفيرة الجائزة من البحرين، د. أمل الجوير أن «البحرين استطاعت أن تصل بالمشاركات إلى 10 خلال فترة وجيزة ما يؤكد أهميتها». وقد جاءت الجائزة، بمبادرة من الاتحاد العربي للعلوم الإنسانية والتنمية بالشراكة مع شركة «فورساميا، Forsamea»، وشركاء النجاح، مجلس الوحدة الاقتصادية العربية «مركز التدريب»، والرابطة العربية لمكافحة التدخين، والجمعية العالمية لأمراض القلب، السرطان والتدخين، والجمعية العربية لأطباء السرطان، والاتحاد الخليجي لمكافحة السرطان.

أعلنت الأمين العام للجائزة العربية لمكافحة التدخين «مكين» د. جميلة نصر، فوز مدير تحرير صحيفة «الوطن» وليد صبري، بالمركز الأول في الجائزة عن فئة العمل الصحفي. وأوضحت أن «مشاركين من 7 دول عربية هي البحرين والسعودية والإمارات والكويت ومصر والأردن، واليمن، فازوا في الفئات المختلفة للجائزة وهي: العمل الصحفي والتطبيقات الذكية، والأبحاث والأعمال العلمية، والتشريعات والإجراءات، والعمل الجرافيكي، والعمل القصصي والأدبي، وأفضل خدمات الإقلاع عن التدخين، والعمل المسرحي، والرسم، وجامعات بلا تدخين، وأفضل مشروع توعوي بالمدارس، وأفضل جمعية غير حكومية». وأكدت، أن «الجائزة ستكون داعماً قوياً لنمط الحياة الصحية، وستعمل على إنشاء مكتبة عربية غنية بالأبحاث



وليد صبري

P 5

Link

من القلب

fatema.aa@hotmail.com

فاطمة الصديقي



البحرين تدخل موسوعة غينيس للأرقام القياسية في الطب

تمكن المتطوعين الذين حرصوا على أن ينجز هذا العمل بتفان عال، حتى وإن كان ذلك على حساب وقتهم وراحتهم في أكثر من 12 ساعة متواصلة بلا ملل أو كلل وإنما بهمة ووطنية وترقب في تحقيق الرقم القياسي العالمي، حيث قالت إنها «لأول مرة تشاهد هذا التنظيم المتميز والمتفاني في حياتها»، وهذا الإطار بحد ذاته يعتبر رقماً قياسياً آخر في حسن التنظيم. تجربة دخول البحرين في موسوعة غينيس للأرقام القياسية كانت حافزاً لمشاريع وطنية أخرى ومنافساً لقهر المستحيل، الثقة التي أولاها سمو الشيخ ناصر بن حمد آل خليفة كفيلة بأن تحقق المستحيلات وإنجازات عالمية، وهذه التجربة تحمّل الشباب مسؤولية كبرى في التفرد في اختيار المشاريع التي من شأنها أن تعزز مكانة المملكة إقليمياً ودولياً، وهذا ليس بغريب على أبناء الوطن المخلصين.

كلمة من القلب

العمل التطوعي خدمة اجتماعية وعمل وطني يعظم مشاعر الوطنية إلى أبعد الحدود، ويعزز الانتماء والولاء للوطن، فالعمل التطوعي لاشك في أنه هرمون آخر يشعر المتطوع بالسعادة على ما يقدمه لوطنه ولمجتمعهم ولكل من يحتاجه، فهو بالتأكيد قيمة وطنية جميلة تحمّل المتطوع المسؤولية، والذي ينم عن الوعي بأهمية بناء وتطوير المجتمع من خلال ما يقدم لرفعة الوطن والإنسانية بمجملها.

تمكنّت مملكة البحرين منذ فترة من تحطيم رقم قياسي في موسوعة غينيس للأرقام القياسية لاختبارات السمع لمدة 12 ساعة، والتي كانت تحت رعاية سمو الفريق الركن الشيخ ناصر بن حمد آل خليفة، مستشار الأمن الوطني الأمين العام لمجلس الدفاع الأعلى قائد الحرس الملكي، حيث يُعدّ دخول مملكة البحرين في موسوعة غينيس للأرقام القياسية في مجال الطب إنجازاً عالمياً ينم عن مدى حرص المملكة على مواكبة التطور التكنولوجي في مختلف المجالات، ومجال الطب بحد ذاته، وتميزاً عالمياً وتفوقاً يسهم في رفع شأن المملكة في اختيار مجال رفيع لخدمة الإنسانية، فهو ليس مجرد تحطيم رقم قياسي فحسب وإنما توثيق عالمي تبرز فيه الروح التنافسية والعمل التطوعي من أجل الوطن.

تحطيم الرقم القياسي لاختبارات السمع لمدة 12 ساعة كان فكرة شباب بحريني تبناها سمو الشيخ ناصر بن حمد آل خليفة، وحققت الإنجاز العالمي بالعمل الجاد والمثابرة وحسن التخطيط والإيمان بالسواعد الشابة الوطنية لتحقيق الفوز لتكون المملكة ضمن قائمة موسوعة غينيس للأرقام القياسية في مجال الطب، وأنا سعيدة بأن أكون إحدى المتطوعات في هذا العمل الوطني كرئيس في لجنة الإعلام والتسويق، وأن أشارك مع نخبة من الوطنيين من أجل رفع اسم المملكة عالياً. الجميل في هذه الفعالية العالمية وما تحقق من تحطيم الرقم القياسي هو إطاراً محكمة موسوعة غينيس التي عبّرت عن إعجابها الكبير بحسن التنظيم والإدارة والوطنية العالية لدى جميع



